

سيكولوجية التدريب وتتميم الموارد البشرية

دكتور
رأفت عبد الفتاح



عبد المحسن



فهرس المحتويات

الصفحة	الموضوع
٣	مقدمة الكتاب
٥	الفصل الاول: التدريب كنشاط مهني وسيكولوجي
٧	الخدمة التدريبية النفسية .
٨	التدريب كعلم وفن ومهنة .
١١	التدريب ضرورة سيكولوجية .
١٣	التدريب وماهية التعلم .
٢٩	الفصل الثاني: التدريب والاستفادة التطبيقية من نظريات التعلم
٣٢	* مبدأ الدافعية والتدعيم .
٣٥	* التكرار والتمرين .
٣٧	* اتباع مبدأ التدعيم .
٣٨	* التدريب بالاستبصار .
٣٩	* البيئة الاجتماعية كموقف تدريبي «تعلمى» تنافسى .
٤٣	الفصل الثالث: العوامل المساهمة فى نجاح التدريب:
٤٦	* تعريف التعلم .
٤٦	* انتقال أثر التدريب .
٤٨	* إشكالية التدريب .
٥٣	* منحنى الاختلاف فى الفروق الفردية .

الفصل الرابع: التخطيط التدريبي.

- ٧٩
- ٨١ * مفهوم التدريب .
- ٨٢ * مفهوم التخطيط
- ٨٤ * مشكلات التخطيط وتحديد الاحتياجات التدريبية .
- ٨٧ * طرق تحديد الاحتياجات التدريبية .
- ٩٥ * ركائز التخطيط للتدريب .
- ٩٦ * مستويات التخطيط للتدريب .
- ٩٩ * المراحل الإجرائية للتدريب .
- ١٠٤ * مثال عملي وتطبيقى لبرنامج تدريبي عن إدارة الوقت بفاعلية .

الفصل الخامس: طرق واساليب وفنيات تنفيذ التدريب.

- ١١١
- ١١٣ * أساليب تنفيذ التدريب .
- ١٢٠ * وسائل الإيضاح ودورها فى التدريب .
- ١٢٢ * فنيات التدريب الفردى والجماعى .
- ١٢٥ * دور المدرب فى تنمية المتدربين (الفهم والتفكير)
- ١٣٠ * الاستفادة من دراسة نظريات التعلم فى دفع العملية التدريبية .
- ١٣٨ * المدرب والاتصال فى العملية التدريبية .

الفصل السادس: تنمية وتقويم ديناميات العملية التدريبية.

- ١٤٧
- ١٤٩ * المدرب وتغيير الاتجاهات فى العملية التدريبية .
- ١٥٠ * دور المدرب فى تيسير القدرة على حل المشكلات .
- ١٥١ * دور المدرب فى دراسة وحل المشكلات المطروحة .
- * دور المدرب فى تحقيق أكبر فائدة من انتقال آثار التعلم فى العملية التدريبية .
- ١٥٢
- ١٥٣ * دور المدرب فى مراعاة ديناميات الجماعة فى حلقة التدريب .

١٥٣	* المتطلبات الفردية اللازمة للنجاح فى التدريب .
١٥٤	* تقويم فعالية التدريب .
	الملاحق: بحث الفروق بين المدير الإداري والمدير التنفيذي فى الاقتدار
١٥٩	على الزمن وعلاقتها ببعض المتغيرات الشخصية (بحث للمؤلف).
١٩١	المراجع
١٩٧	المحتويات



٢٠٠١ / ٤٥٩٥	رقم الإيداع
977- 10-1438-2	I. S. B. N الترقيم الدولى