

أ. مجدي عوض مبارك

الريادة في الأعمال

المفاهيم والنماذج والمداخل العلمية



طبع بدعم من وزارة الثقافة

٢٠٠٩



Modern Book World

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع	التسلسل
أ		الإهداء
ج		قائمة المحتويات
م		قائمة الجداول
ن		قائمة الأشكال
1		مقدمة
5		تعريف بمادة الكتاب
		الفصل الأول
9		'نشأة الريادة وتطورها : المفهوم والتعريفات'
11		تمهيد
11		1.1 الريادة العالمية (بيل جيتس: حالة دراسية)
17		2.1 نظرية الريادة: المفهوم والتعريفات والمدارس المختلفة
19		1.2.1 أولاً: المدرسة الكلاسيكية
20		2.2.1 ثانياً: المدرسة الاقتصادية
22		3.2.1 ثالثاً: المدرسة النمساوية
25		4.2.1 رابعاً: مدرسة جامعة هارفارد
26		5.2.1 خامساً: مدرسة السلوك الإنساني
27		6.2.1 سادساً: المدرسة الحديثة
31		7.2.1 سابعاً: المدرسة الاجتماعية
33		3.1 الريادة علم متعدد المصادر والخلفيات
35		1.3.1 الريادة علم وفن
36		4.1 المدير ، الريادي ، القائد
39		5.1 أنواع الرياديين وتصنيفاتهم

الصفحة	الموضوع	التسلسل
40	6.1 أهمية الريادة ودورها في التنمية	
43	7.1 الريادة ومفاهيم أخرى ذات علاقة	
43	1.7.1 أولاً: الريادة وإدارة المشروعات الصغيرة	
44	2.7.1 ثانياً: الريادة والقيادة	
46	3.7.1 ثالثاً: الريادة والاختراع	
48	4.7.1 رابعاً: الريادة والإبداع	
49	5.7.1 خامساً: الإدارة التنظيمية والإدارة الريادية	
49	8.1 مصادر الريادة	
50	1.8.1 أولاً: مصادر الابتكار في البيئة الخاصة أو بيئة الصناعة	
51	2.8.1 ثانياً: مصادر الابتكار في البيئة العامة	
53	9.1 نقد نظرية الريادة	
55	10.1 مهارات الريادة	
57	11.1 أخلاقيات الأعمال والريادة	
59	خاتمة	
61	الفصل الثاني	
61	المداخل العلمية لدراسة ظاهرة الريادة	
63	تمهيد	
63	1.2 تعدد المداخل العلمية لدراسة ظاهرة الريادة	
64	1.1.2 أولاً: المدخل الشخصي أو النفسي	
71	2.1.2 ثانياً: المدخل السلوكي	
72	3.1.2 ثالثاً: المدخل المجتمعي	
76	4.1.2 رابعاً: المدخل الثقافي	
79	5.1.2 خامساً: المدخل التعليمي	
83	6.1.2 سادساً: مدخل شبكة العلاقات الاجتماعية	

الصفحة	الموضوع	التسلسل
84	7.1.2 سابعاً: المدخل التاريخي	
86	8.1.2 ثامناً: المدخل الإستراتيجي	
86	9.1.2 تاسعاً: المدخل المبني على الموارد	
87	10.1.2 عاشراً: مدخل اتخاذ القرار	
88	11.1.2 حادي عشر: المدخل السردي أو القصصي	
89	12.1.2 ثاني عشر: المدخل البيئي لمنظمات الأعمال	
89	2.2 إشكالية تعدد المداخل العلمية للريادة وتفسيرها	
91	خاتمة	
	الفصل الثالث	
93	منهجية البحث العلمي في الريادة	
95	تمهيد	
95	1.3 نشأة البحث الريادي وتطوره	
99	2.3 أهمية البحث الريادي للمجتمع ودوره في التنمية	
99	3.3 نماذج البحث في الريادة ونطاقها المنهجي	
100	1.3.3 أولاً: نموذج لوه وماكميلان	
112	2.3.3 ثانياً: نموذج لوه البحثي	
113	3.3.3 ثالثاً: نموذج قارتنر	
114	4.3.3 رابعاً: نموذج ألدريج ومارتينز	
115	5.3.3 خامساً: نموذج أكباساران	
115	6.3.3 سادساً: نموذج دافيدسون وويكلوند	
116	7.3.3 سابعاً: نموذج دل ماير	
117	8.3.3 ثامناً: نموذج دركر	
120	9.3.3 تاسعاً: نماذج بحثية أخرى	
122	4.3 إشكالية البحث الريادي في الأردن والدول النامية	

الصفحة	الموضوع	التسلسل
125		خاتمة
127	الفصل الرابع	
	· العملية الريادية ·	
129		تمهيد
129	1.4 مفهوم العملية الريادية وطبيعتها	
132	2.4 أبعاد العملية الريادية وعناصرها	
135	3.4 خطوات ومراحل العملية الريادية	
137	1.3.4 المرحلة الأولى: تعريف وتقييم الفرص	
141	1.1.3.4 مصادر الفرص السوقية	
142	2.3.4 المرحلة الثانية: تطوير خطة المشروع	
145	1.2.3.4 تحضير وإعداد خطة المشروع	
147	2.2.3.4 مكونات خطة المشروع	
154	3.2.3.4 أسباب فشل خطة المشروع	
155	3.3.4 المرحلة الثالثة: تحديد الموارد اللازمة أو المطلوبة	
156	4.3.4 المرحلة الرابعة: بناء وإدارة المشروع المنبثق	
158		خاتمة
159	الفصل الخامس	
	· أشكال الريادة ونماذجها المختلفة في الحدث الريادي ·	
161		تمهيد
161	1.5 مفهوم وطبيعة الحدث الريادي	
162	2.5 تعددية نماذج وأشكال الحدث الريادي	
163	1.2.5 أولاً: الشركات العائلية	
164	2.2.5 ثانياً: تحالفات الأعمال الإستراتيجية	
167	3.2.5 ثالثاً: حاضنات الأعمال	

الصفحة	الموضوع	التسلسل
169	4.2.5 رابعاً: مهنة الريادة	
172	5.2.5 خامساً: المنظمات المبنية على التكنولوجيا	
174	6.2.5 سادساً: التراخيص وحقوق الامتياز	
177	7.2.5 سابعاً: فريق العمل الريادي	
179	8.2.5 ثامناً: تمويل الرياديين ودعمهم	
181	9.2.5 تاسعاً: البيئة المناسبة لإنشاء المشاريع الريادية وتطورها	
183	10.2.5 عاشراً: نمو المشروع الريادي وأدائه	
183	11.2.5 حادي عشر: الإغلاق التنظيمي	
184	12.2.5 ثاني عشر: المرأة الريادية	
188	13.2.5 ثالث عشر: أنواع الرياديين وتصنيفاتهم	
189	3.5 تفسير إشكالية تعدد نماذج وأشكال الحدث الريادي	
190	خاتمة	
	الفصل الخامس	
191	المنظمات الريادية	
193	تمهيد	
193	1.6 مفهوم وطبيعة المنظمات الريادية	
199	2.6 دور وأهمية المنظمات الريادية في المجتمع	
200	3.6 سمات وخصائص المنظمات الريادية	
202	4.6 استراتيجيات المنظمات الريادية	
203	5.6 المنظمات الريادية والتوجه الريادي	
204	1.5.6 مفهوم التوجه الريادي وطبيعته	
204	2.5.6 أبعاد التوجه الريادي	
205	1.2.5.6 أولاً: الإبداع	
208	2.2.5.6 ثانياً: الابتكار	

الصفحة	الموضوع	التسلسل
210	3.2.5.6 ثالثاً: المخاطرة	
213	4.2.5.6 رابعاً: المبادأة أو الأنشطة التمهيديّة	
215	6.6 منظمات القرن الحادي والعشرين والتحول الريادي	
218	7.6 عوامل نجاح المنظمات الريادية ودعمها	
222	خاتمة	
	(الفصل الخامس)	
223	• الريادة المؤسسية •	
225	تمهيد	
225	1.7 نشأة وتاريخ الريادة المؤسسية	
226	2.7 مفهوم الريادة المؤسسية وطبيعتها	
230	3.7 الريادة المؤسسية والريادة الأصيلة	
231	4.7 سمات وخصائص الريادة المؤسسية	
232	5.7 أنواع وتصنيفات الريادة المؤسسية	
234	6.7 دور وأهمية الريادة المؤسسية في منظمات الأعمال	
236	7.7 محددات الريادة المؤسسية	
237	8.7 عوامل نجاح ودعم الريادة المؤسسية	
239	9.7 قياس عوامل دعم الريادة المؤسسية وتفعيلها في المنظمة	
240	10.7 الريادة المؤسسية ومفاهيم أخرى ذات علاقة	
240	1.10.7 أولاً: الريادة المؤسسية والإدارة الإستراتيجية	
246	2.10.7 ثانياً: الريادة المؤسسية وإدارة المعرفة	
248	3.10.7 ثالثاً: الريادة المؤسسية والإبداع	
248	4.10.7 رابعاً: الريادة المؤسسية وإدارة الموارد البشرية	
249	5.10.7 خامساً: الريادة المؤسسية والأداء	
250	6.10.7 سادساً: الريادة المؤسسية والميزة التنافسية	

الصفحة	الموضوع	التسلسل
252		خاتمة
253	(الفصل الثامن	
	· الريادة الدولية ·	
255		تمهيد
255	1.8 مفهوم الريادة الدولية وطبيعتها	
259	2.8 أهداف الريادة الدولية	
260	3.8 الريادة المحلية مقابل الريادة الدولية	
261	1.3.8 القضايا الإستراتيجية في الريادة الدولية	
265	2.3.8 العوامل التي تجعل الريادة الدولية أكثر تعقيداً من الريادة المحلية	
266	1.2.3.8 البيئة الاقتصادية في الريادة الدولية	
267	2.2.3.8 البيئة التكنولوجية في الريادة الدولية	
268	3.2.3.8 البيئة القانونية والسياسية في الريادة الدولية	
268	4.2.3.8 البيئة الثقافية في الريادة الدولية	
269	4.8 بحوث الريادة الدولية	
270	5.8 أنماط الدخول إلى العمل الريادي الدولي	
272	6.8 معوقات الريادة الدولية	
275		خاتمة
277	(الفصل التاسع	
	· تجارب عالمية في الريادة ·	
279		تمهيد
279	1.9 تقرير مؤشر الريادة العالمي	
281	2.9 أولاً: التجربة الأمريكية	
285	3.9 ثانياً: التجربة البريطانية	
287	1.3.9 ريادة المرأة البريطانية	

الصفحة	الموضوع	التسلسل
288	المبادرات الحكومية لدعم الريادة	2.3.9
290	ثالثاً: التجربة اليابانية	4.9
295	رابعاً: التجربة الصينية	5.9
295	الريادة في الصين	1.5.9
297	معوقات الريادة	2.5.9
300	خامساً: التجربة البحرينية وانعكاساتها على الدول العربية الأخرى	6.9
305	الخدمات والمشاريع التي قام المركز بتنفيذها في المنطقة العربية	1.6.9
307	سادساً: التجربة الهندية	7.9
308	لمحة تاريخية عن الريادة في الهند	1.7.9
311	القيم الثقافية	2.7.9
311	المبادرات والجهود لدعم الريادة في الهند	3.7.9
314	سابعاً: التجربة البنغالية 'جرامين بانك'	8.9
318	خاتمة	

الفصل العاشر

319	تنمية وتطوير الريادة في بيئة الأعمال الأردنية: افتراضات وتصورات مقترحة للمستقبل	
321	ملخص	1.10
321	مقدمة	2.10
322	المنطلقات الرئيسة لظاهرة الريادة الأردنية	3.10
325	السياق العام الذي تمارس فيه الريادة الأردنية	4.10
327	سمات الريادة الأردنية	5.10
329	العوامل والأبعاد المفسرة لنمط الريادة الأردنية وممارساتها	6.10
331	أولاً: العوامل المؤسسية	1.6.10
332	ثانياً: العوامل المجتمعية	2.6.10

الصفحة	الموضوع	التسلسل
333	3.6.10 ثالثاً: البعد السياسي	
334	4.6.10 رابعاً: البعد الاقتصادي	
337	5.6.10 خامساً: البعد التكنولوجي التقني	
339	6.6.10 سادساً: البعد التعليمي التقليدي	
342	7.6.10 سابعاً: العوامل التاريخية	
343	1.7.6.10 الأدلة التاريخية للريادة الأردنية	
344	8.6.10 ثامناً: العوامل الثقافية	
346	9.6.10 تاسعاً: العوامل النفسية والتربوية	
350	10.6.10 عاشراً: العوامل الديموغرافية	
353	11.6.10 حادي عشر: البعد الديني	
354	7.10 الصعوبات والعوائق التي تواجه الريادة الأردنية	
356	8.10 مواجهة الصعوبات والعوائق	
366	9.10 الريادة الأردنية: رؤية مستقبلية	
369	قائمة المراجع	
369	أولاً: المراجع العربية	
376	ثانياً: المراجع الأجنبية	
391	ثالثاً: المواقع الإلكترونية	