

الإدارة بالإهداف

الدكتور
هاشم حمدي رضا

The central part of the book cover features a blue background with a faint world map. Overlaid on this is the English title 'Management by Objectives' in a large, bold, black sans-serif font. Below the title, there are black silhouettes of five business professionals: two men and three women. One woman is shaking hands with a man, while the others stand nearby. On the far left and right edges of the central panel, there are vertical images of a red arrow hitting the bullseye of a target, symbolizing precision and achievement.

**Management by
Objectives**



قائمة المحتويات

الموضوع	الصفحة
مقدمة	11
الفصل الاول : مفهوم الادارة واهدافها	13
➤ تعريف الادارة	15
➤ اهداف الادارة	17
➤ اهمية الادارة	18
➤ مكونات الإدارة	18
➤ الادارة فن ام علم	19
➤ الصفات الادارية التي يجب ان يتمتع بها الاداري	20
➤ الادارة والعلوم الاخرى	21
➤ عناصر الادارة	22
الفصل الثاني : المدارس الادارية (الادارة بالاهداف)	53
➤ أولاً: المدرسة التقليدية	55
➤ ثانياً: مدرسة العلاقات الإنسانية	59
➤ ثالثاً: المدرسة السلوكية	64
➤ رابعاً: مدرسة الإدارة الكمية	67
➤ خامساً: المدارس الحديثة	67
➤ أولاً: مدرسة النظم	67
➤ ثانياً: المدرسة الحديثة	71

قائمة المحتويات

الموضوع	الصفحة
مقدمة	11
الفصل الاول : مفهوم الادارة واهدافها	13
➤ تعريف الادارة	15
➤ اهداف الادارة	17
➤ اهمية الادارة	18
➤ مكونات الإدارة	18
➤ الادارة فن ام علم	19
➤ الصفات الادارية التي يجب ان يتمتع بها الاداري	20
➤ الادارة والعلوم الاخرى	21
➤ عناصر الادارة	22
الفصل الثاني : المدارس الادارية (الادارة بالاهداف)	53
➤ أولاً: المدرسة التقليدية	55
➤ ثانياً: مدرسة العلاقات الإنسانية	59
➤ ثالثاً: المدرسة السلوكية	64
➤ رابعاً: مدرسة الإدارة الكمية	67
➤ خامساً: المدارس الحديثة	67
➤ أولاً: مدرسة النظم	67
➤ ثانياً: المدرسة الحديثة	71

80	ثالثاً: الإدارة بالأهداف
84	رابعاً: الإدارة اليابانية
91	الفصل الثالث: مهارة صياغة الأهداف
93	➤ تعريف الهدف
93	➤ مستويات الأهداف
94	➤ مفهوم تخطيط الهدف
94	➤ شروط لابد منها في الهدف
94	➤ خطوات صياغة الأهداف
95	➤ التنفيذ الفعال للهدف
95	➤ التقويم المناسب للهدف
96	➤ أهمية وجود هدف
98	➤ سمات مطلوبة في الهدف
101	➤ أهداف العمل
102	➤ الأهداف الشخصية
102	➤ أهداف الغاية أو الأهداف المرتبطة بمشروع معين
103	➤ ما هدف العمل الجيد
105	➤ تحديد أهداف العمل
106	➤ تحديد معايير الأداء
108	➤ تعريف المشروعات
109	➤ مقاييس الأداء
110	➤ أساليب القياس
111	➤ تحديد مقاييس الأداء

113	الفصل الرابع : ماهية الإدارة بالأهداف
115	تمهيد
116	➤ الركيزة الأساسية لإدارة فعالة تنتهج الإدارة بالأهداف
117	➤ نشأة ومراحل تطور الإدارة بالأهداف
120	➤ مفهوم الإدارة بالأهداف
120	➤ مبادئ الإدارة بالأهداف
122	➤ ملخص مبادئ الإدارة بالأهداف
124	➤ فلسفة الإدارة بالأهداف
124	➤ أهداف الإدارة بالأهداف
125	➤ خطوات تطبيق الإدارة بالأهداف
127	➤ خطوات تطبيق الإدارة بالأهداف
128	➤ الإدارة بالأهداف كأسلوب تقييم إداري
130	➤ عناصر الإدارة بالأهداف
130	➤ صفات المدير في ظل الإدارة بالأهداف
131	➤ مقومات نجاح الإدارة بالأهداف
132	➤ فوائد أسلوب الإدارة بالأهداف
132	➤ مشكلات تطبيق طريقة الإدارة بالأهداف
133	➤ تقييم نظام الإدارة بالأهداف

- 135 **الفصل الخامس : أساسيات الإدارة بالأهداف الإستراتيجية**
- 137 ➤ تطور مفهوم الإدارة الإستراتيجية
- 138 ➤ تعريف الإدارة الإستراتيجية
- 139 ➤ أهمية الإدارة الإستراتيجية
- 143 ➤ صياغة الاهداف الإستراتيجية
- 143 ➤ تعريف الإستراتيجية
- 143 ➤ مستويات الإدارة الإستراتيجية
- 146 ➤ مهام الإدارة الإستراتيجية
- 148 ➤ تحديد الأهداف الإستراتيجية
- 150 ➤ مدخل الإدارة بالأهداف
- 151 ➤ تحليل الثقافة التنظيمية
- 168 ➤ التوجه الإستراتيجي (رسالة المنظمة وأهدافها)
- 179 **الفصل السادس : الادارة بالاهداف وقياس وتقييم الأداء**
- 181 ➤ مفهوم قياس وتقييم الأداء
- 181 ➤ أهمية تقييم الأداء
- 183 ➤ معايير تقييم الأداء وخصائصها
- 184 ➤ مراحل تقييم الأداء
- 187 ➤ عناصر إدارة الأداء وأهميتها في تحسين الإنتاجية
- 197 ➤ تقييم الأداء وأهميته في قياس الكفاءة الإنتاجية

229 الفصل السابع : الادارة والإشراف بالأهداف

231 ➤ تعريف الإشراف بالأهداف

231 ➤ فلسفة أسلوب الإشراف بالأهداف

232 ➤ الافتراضات الأساسية لنموذج الإشراف بالأهداف

233 ➤ مبادئ الإشراف بالأهداف

234 ➤ مراحل تطبيق نموذج الإشراف بالأهداف

240 ➤ أثر تطبيق نموذج الإشراف بالأهداف على الوظائف الإدارية

248 ➤ صعوبات تطبيق نموذج الادارة والإشراف بالأهداف

249 الفصل الثامن : دور الادارة بالاهداف في إدارة الموارد البشرية

251 ➤ تعريف إدارة الموارد البشرية

251 ➤ أهداف إدارة الموارد البشرية

252 ➤ دور تحديد الاهداف في إدارة القوى البشرية

252 ➤ أهمية إدارة الموارد البشرية

253 ➤ وظائف إدارة الموارد البشرية

259 ➤ الاستقطاب والاختيار والتعيين

264 ➤ وظيفة تقييم الأعمال وتقييم الأداء

266 ➤ استراتيجية تحقيق اهداف إدارة الموارد البشرية

268 ➤ الميزة التنافسية لإدارة الموارد البشرية

270 ➤ أبعاد الميزة التنافسية لأنشطة الموارد البشرية وتحقيق
الاهداف

273 قائمة المراجع