

إدارة الموارد البشرية

تنمية المديرين - تقييم الأداء - المتغيرات البيئية - تعويضات الأفراد

دكتور

محمد سعيد سلطان

مدرس إدارة الأعمال

كلية التجارة - جامعة الإسكندرية

دكتور

راوية محمد حسن

مدرس إدارة الأعمال

كلية التجارة - جامعة الإسكندرية



دار التعليم الجامعي

أ. ش. شادي عبد السلام - برج زهرة الأنوار - عباس - الإسكندرية - ج. م. م.
تليفاكس: ٥٥٦٣٩١١ - موبايل: ٨٣١٧٩١ | ٥٥٦٧٥
٥٥٦٧٥٩٩٩٥٠٠٩ Email: dartalemg@yahoo.com

محتويات الكتاب

رقم
الصفحة

٧

تمهيد

الجزء الأول

تشكيل المنظمة

- ١٣ الفصل الأول: مدخل استراتيجي لمفهوم الموارد البشرية.....
- ٢٧ الفصل الثاني: ادارة الموارد البشرية كميزة تنافسية.....
- ٥٣ الفصل الثالث: تصميم وتحليل العمل.....
- ٧٩ الفصل الرابع: تخطيط الموارد البشرية.....
- ١٠٣ الفصل الخامس: استقطاب الأفراد.....
- ١٢٣ الفصل السادس: اختيار الأفراد.....

الجزء الثاني

تدريب وتنمية الأفراد

- ١٥١ الفصل السابع: تقديم الأفراد للعمل والتدريب.....
- ١٥٣ الفصل الثامن: التطوير التنظيمي.....
- ١٧٥ الفصل التاسع: أنظمة تقييم الأداء.....
- ١٩٧ الفصل العاشر: التخطيط المهني.....
- ٢٢١

الجزء الثالث

تعويضات الأفراد

٢٤١	
٢٤٣	الفصل الحادي عشر: نظام المكافآت بالمنظمة.....
٢٥٧	الفصل الثاني عشر: أنظمة الاجور والمرتبات الأساسية.....
٢٨٣	الفصل الثالث عشر: أنظمة الحوافز.....
٢٩١	الفصل الرابع عشر: مزايا ومنافع الأفراد.....
٢٩٧	الفصل الخامس عشر: أنظمة المعلومات للموارد البشرية.....
٣٢٣	الفصل السادس عشر: إدارة الموارد البشرية في ظل العولمة.....