



أسسیات علم الادارۃ

FUNDAMENTALS OF MANAGEMENT

الدکتور
علي عباس



الفهرست

11	المقدمة.....
13	الفصل الاول : المدخل إلى علم الادارة :.....
15	مفهوم ودور الادارة كعلم.....
15	- دور الادارة.....
17	- تعريف الادارة.....
18	- مهارات الادارة.....
20	- مفهوم الادارة كعلم وفن.....
20	- الادارة علم.....
21	- الادارة فن.....
21	- الادارة علم وفن معاً.....
22	- الادارة كمهنة.....
22	- المتغيرات التي ادت الى ظهور الادارة كعلم.....
24	- وظائف علم الادارة و المجالات تطبيقها.....
26	- علاقة الادارة بالعلوم الأخرى.....
27	- مجالات تطبيق الادارة.....
29	- الفرق بين إدارة الاعمال والادارة العامة.....
30	- تصنیف المبادئ العامة للادارة.....
34	- صفات علم الادارة.....
37	- الجذور الرئيسية لعلم الادارة.....
39	- تطور الفكر الاداري الاسلامي.....
43	الفصل الثاني : المدارس الادارية :.....
45	أولاً: المدرسة الكلاسيكية.....
45	1- نظرية الادارة العلمية.....

الفهرس

56 2- نظرية البيروقراطية
60 ثانياً: المدرسة السلوكية:
60 1- نظرية العلاقات الانسانية
62 2- نظرية مالك جريجور (x&y)
63 ثالثاً: المدارس الحديثة:
63 1- المدرسة الكمية.....
64 2- مدرسة النظم، الإدارية.....
64 أ - نظرية النظام.....
66 ب - النظرية الظرفية.....
67 - أسلوب الادارة بالاهداف.....
68 - الادارة اليابانية
77 الفصل الثالث : التخطيط.....
77 - مفهوم التخطيط.....
78 - فوائد التخطيط
79 - الحاجة الى التخطيط
80 خطوات عملية التخطيط:
80 وضع الاهداف
81 التتبؤ
82 تحديد المهام والواجبات
84 تحديد الامكانيات المتاحة
84 وضع الخطة
85 - السياسات
86 - الاجراءات
87 - القواعد

87	- تنفيذ الخطة
88	- متابعة وتقييم تنفيذ الخطة
88	- انواع التخطيط:.....
88	التخطيط حسب مجال النشاط
88	التخطيط حسب مجال الاستعمال
92	التخطيط حسب المدى الزمني
93	التخطيط حسب مدى تأثيره
95	- خصائص التخطيط الجيد
96	- معوقات التخطيط
101	الفصل الرابع : اتخاذ القرارات
102	- عناصر اتخاذ القرار
103	- خطوات اتخاذ القرار
106	- انواع القرارات
108	- خصائص القرار الجيد
109	- اساليب اتخاذ القرارات
109	- النموذج الوصفي (النظري)
110	- النموذج الكمي المعياري
123	- السلوك السياسي للاداريين
127	الفصل الخامس : التنظيم
127	- مفهوم التنظيم
128	- خطوات بناء التنظيم الهيكلي
131	- انواع التنظيم
131	- أنواع الهيكل التنظيمي
132	- العوامل المؤثرة في الهيكل التنظيمي

الفهرس

133	- نماذج التنظيم الرسمي:
133	- النماذج الكلاسيكية
134	- النماذج الحديثة
137	- أسس التقسيم التنظيمي
141	- السلطة والمسؤولية
149	- نطاق الاشراف
153	الفصل السادس : التوجيه والقيادة والحفظ
153	- اهمية التوجيه والقيادة
153	اولاً - الاتصال :
153	تعريف عملية الاتصال
154	عناصر عملية الاتصال
156	انواع وسائل الاتصال
157	الاتصال والوصايا العشرة
158	ثانيا - التوجيه القيادة :
158	طبيعة القيادة وتعريفها
160	السلطة الرسمية
160	السلطة غير الرسمية (قوة التأثير)
161	- انماط القيادة واساليبها
164	- نظريات القيادة:
164	نظريّة السمات
165	نظريّة ليكرت
165	النظريّة القيادة الظرفية
166	نظريّة الشبكة الإدارية
167	مواصفات القائد الناجح

ثالثا - الحفز الانساني:	168
تعريف الحفز الانساني	169
انواع الحواجز	170
- نظريات الحفز:	170
أولاً: النظريات التي ترى الرضا عن العمل كأساس محرك للدافعية	170
نظريه ماك جريجور	170
نظريه ماسلو	171
نظريه هيرزبيرغ	172
ثانياً: نظريات التعزيز	173
نظريه سكنر	173
ثالثا- النظريات المعرفية في الدافعية	174
نظريه التوقع (فيكتور فروم)	174
نظريه الحاجة للانجاز	175
نظريه المشاركة في تحديد الاهداف	175
نظريه الاصناف والعدالة	176
الفصل السابع : الرقابة الادارية :	179
- تطور مفهوم الرقابة	179
- طبيعة الرقابة	180
- تعريف الرقابة كوظيفة إدارية	180
- انواع الرقابة الادارية	181
- مجالات استخدام الرقابة	184
- مكونات نظام الرقابة وعوامل نجاحه	185
- خطوات العملية الرقابية	187
- اساليب الرقابة الادارية	190

195	الفصل الثامن: منظمات الأعمال
197	- بيئة الأعمال
203	- الاشكال القانونية لمنظمات الأعمال
215	- وظائف منظمات الأعمال
237	الفصل التاسع: الحالات الادارية (نماذج مختارة)
239	- تعريف الحالات الادارية
240	- موقع الحالات الادارية في عملية التدريس
241	نماذج من حالات ادارية
241	❖ الاهداف والسياسات في الشركة المتحدة لنشر الكتاب العربي
243	❖ الشركة المتحدة للفزل والنسيج
245	❖ إلغاء مهرجان الاحتفال بالعيد الفضي للكلية
246	❖ عبدالله والحلم الكبير
248	❖ كيف تساعد خالد علي
249	❖ حالة إدارية للمناقشة
250	❖ قائد إداري يعرف طريق النجاح
252	❖ النمر الذي لا يستغنى عنه
254	❖ إلقاء أقطاب النقل الجوي
257	❖ منجم ذهب للمعلومات
258	❖ ليس هذا يومي
260	❖ الرقابة الادارية التي لا يستغنى عنها
263	المصطلحات العلمية
269	المراجع