

ادارة المبيعات والبيع الالكتروني

الدكتور
سمير عبد الرزاق العبدلي
أستاذ التسويق المشارك

الدكتور
راهد عبد الحميد السامرائي
أستاذ التسويق المشارك



الفهرس

الصفحة	الموضوع
3	الاهداء.....
5	المقدمة.....
8	الفهرس.....
16	فهرس الاشكال.....
19	فهرس الجداول.....
21	الفصل الاول
	مدخل في ادارة المبيعات
23	مقدمه.....
24	طبيعة ومفهوم النشاط البيعي.....
25	تطور انشطه البيع مع مراحل تطور التسويق.....
27	العوامل التي ساعدت على زيادة الاهتمام بوظيفة البيع.....
29	تكامل ادارة التسويق وادارة المبيعات.....
31	التعريف بادارة المبيعات.....
33	سمات الوظائف البيعية.....
34	اهداف ادارة المبيعات.....
34	واجبات مدير المبيعات.....
36	أبعاد المهارات في ادارة المبيعات.....
39	الفصل الثاني
	تنظيم المبيعات
41	مقدمه.....
42	طبيعة إدارة تنظيم المبيعات.....

42	المبادئ الاساسية لتنظيم إدارة المبيعات
44	التبعية والمستوى التنظيمي لإدارة المبيعات
47	التنظيم الداخلي لإدارة المبيعات
55	علاقة إدارة المبيعات بالادارات الأخرى

الفصل الثالث

59

البيع الشخصي

61	مقدمة
61	طبيعة ومفهوم البيع الشخصي
63	اهداف البيع الشخصي
64	البيع الشخصي والترويج
66	مواصفات رجل البيع الناجح
68	المراحل الرئيسية لعملية البيع الشخصي
75	دورة حياة المسار الوظيفي لمندوب البيع
78	نطاق البيع الشخصي
80	تغير انماط البيع الشخصي

الفصل الرابع

85

اختيار وتعيين مندובי البيع

87	مقدمة
87	التخطيط لاختيار وتعيين مندوفي البيع
88	مراحل التخطيط لاختيار مندوفي البيع
90	المرحلة الاولى
90	- تحليل الوظيفة.....
90	- تحديد المؤهلات المطلوبة.....
93	المرحلة الثانية.....
93	تحديد مصادر الحصول على مندوفي البيع.....

97 المرحلة الثالثة
97 الاختيار والتعيين مندوب البيع
102 تحديد العدد المطلوب من مندوب البيع

الفصل الخامس

تدريب وتنمية مهارات القوى البيعية

105 مقدمة
107 طبيعة ومفهوم تدريب قوى البيع
108 اهمية تدريب قوى البيع
109 اهداف برنامج تدريب قوى البيع
113 مراحل وضع برنامج تدريب مندوب البيع
119 اساليب وطرق تدريب مندوب البيع
123 محتويات برنامج تدريب مندوب البيع

الفصل السادس

تحفيز ومكافأة مندوب البيع

127 مقدمة
129 ابعاد الدافعية لمندوب البيع
132 الحاجه والتحفيز والاداء
133 انواع الحوافز لمندوب البيع
135 اهمية مكافأة وتعويض مندوب البيع
135 اهداف خطة مكافأة وتعويض مندوب البيع
138 مراحل تصميم خطة مكافأة مندوب البيع
140 الطرق الرئيسية لمكافأة مندوب البيع
141 المكافآت المالية
141	- طريقة المرتب الثابت
142	- طريقة العمولة

143	- طريقة المرتب الثابت والعمولة.....
144	- طرق المكافأة الاخرى.....
145	المكافآت غير المالية.....

الفصل السابع

تخطيط المبيعات

149	مقدمة.....
149	التخطيط للأنشطة البيعية.....
150	أهمية تخطيط المبيعات.....
151	كيفية التخطيط للمبيعات.....
152	1. وضع الاستراتيجية البيعية.....
153	- تحديد مهمة ورسالة المؤسسة.....
153	- تحليل الموقف للمؤسسة.....
154	- تحديد اهداف المؤسسة.....
154	- اختيار استراتيجية المؤسسة.....
154	2. وضع الاهداف البيعية.....
155	3. وضع التكتيك البيعي.....
156	4. تقدير المبيعات وحجم القوى البيعية.....

الفصل الثامن

التنبؤ بالمبيعات

159	مقدمة.....
159	التنبؤ بالطلب والتنبؤ بمبيعات المؤسسة.....
161	مستويات التنبؤ بالمبيعات.....
162	أهمية التنبؤ بالمبيعات.....
163	طرق التنبؤ بالمبيعات.....
166	المجموعة الاولى: التي تعتمد على الاراء.....

166	- طريقة اراء الاداريين.....
166	- طريقة اراء الخبراء.....
167	- طريقة اراء مندوبي البيع.....
168	- طريقة استقصاء نوايا الشراء.....
168	المجموعة الثانية: التي تعتمد على الاساليب الكمية للتتبؤ.....
168	- الطريقة الحسابية البسيطة
169	- تحليل السلسل الزمنية.....
180	- التتبؤ بالحصة السوقية.....

الفصل التاسع

الميزانية التقديرية للمبيعات.

189	مقدمة.....
189	مفهوم الميزانية التقديرية للمبيعات.....
190	المبادئ الاساسية لاعداد الميزانية التقديرية للمبيعات.....
191	اهمية الميزانية التقديرية للمبيعات.....
192	اساليب اعداد الميزانية التقديرية للمبيعات
193	- كيفية اعداد الميزانية التقديرية للمبيعات
195	- متابعة الميزانية التقديرية للمبيعات
199	- الميزانية التقديرية للمصاريف البيعية
202	متطلبات نجاح اعداد الميزانية التقديرية للمبيعات.....
204	علاقة الميزانية التقديرية للمبيعات بالميزانيات الاخرى.....

الفصل العاشر

تخطيط المناطق البيعية

209	مقدمة.....
209	طبيعة ومفهوم المنطقة البيعية.....
210	مبررات تخطيط المناطق البيعية.....

211	تصميم المناطق البيعية.....
214	اسس تقسيم المناطق البيعية.....
217	اجراءات تحديد المناطق البيعية.....
الفصل الحادي عشر	
219	تحديد الحصص البيعية لمندوبى البيع
الفصل الثاني عشر	
231	رقابة وتقدير اداء مندوبى البيع
الفصل الثالث عشر	
233	مقدمة.....
233	طبيعة عملية الرقابة على اداء مندوبى البيع
234	خطوات عملية الرقابة على اداء مندوبى البيع.....
234	اولاً : وضع معايير الاداء.....
238	ثانياً : قياس مستوى الاداء الفعلى.....
238	ثالثاً : مقارنة مستويات الاداء الفعلى بمستوى المعايير.....
239	مصادر المعلومات لتقدير اداء مندوبى البيع.....
240	اساليب قياس وتقدير اداء مندوبى البيع.....
240	اولاًً : طريقة التصنيف البياني وقائمة الفحص.....
242	ثانياًً : استخدام طريقة الرتب.....
242	ثالثاًً : استخدام نظام التقارير لتقدير اداء المندوبين.....
243	رابعاًً : استخدام اسلوب تحديد الاهداف.....

244	نظرة تحليلية شاملة لعملية تقييم اداء مندوبي البيع
-----	---

الفصل الثالث عشر

247

رقابة وتقدير اداء النشاط البيعي

249	مقدمة
249	ومفهوم الرقابة وتقدير اداء النشاط البيعي
252	خطوات تقييم اداء النشاط البيعي
254	ادوات تقييم اداء النشاط البيعي
254	- تحليل المبيعات
256	- تحليل الحصة السوقية للمؤسسة
258	- تحليل التكاليف التسويقية
259	- انواع التكاليف التسويقية

الفصل الرابع عشر

263

البيع الالكتروني

265	مقدمة
266	اولاً: وتطور انشطة البيع الالكتروني
271	ثانياً: التجارة الالكترونية والبيع الالكتروني
276	ثالثاً: اشكال البيع الالكتروني
276	1. البيع عبر الانترنت
280	- السوق الالكتروني
284	- تجارة التجزئة عبر الانترنت
286	ثالثاً: اشكال البيع عبر الانترنت
286	- 1 البيع المباشر
287	- 2 البيع من المتجر الالكتروني
292	- 3 البيع عبر البريد الالكتروني
294	- 4 البيع بواسطة المزادات الالكترونية

298 5- البيع من مراكز التسوق الالكترونية
300 ثالثاً- 2. البيع من نقاط البيع الالكترونية
302 ثالثاً- 3. البيع بواسطة التلفزيون التفاعلي
305 ثالثاً- 4. البيع بواسطة الهاتف النقال (الموبايل)
307 - التجارة النقالة
309 - العملاء والقطاعات السوقية للهاتف النقال
310 - قواعد الدفع النقالة بالهاتف النقال
311 - استخدام رسائل الهاتف النقال في انشطة البيع
314 - رسائل الهاتف النقال ودراسة السوق
317 - المصادر والمراجع