

قانون العمل

في ضوء الممارسة القضائية

- شروط العمل والتشغيل
- ممارسة الحق النقابي، الوقاية من النزاعات وتسويتها
- أحكام خاصة ببعض الفئات من العمال والعمال الأجانب
- أحكام متعلقة بالوقاية الصحية و الأمن و طب العمل
- المهنيين، التكوين والاندماج المهنيين
- مفتشية العمل - إتفاقيات

طبعة جديدة مصححة ومنقحة

برتي للنشر

الفهرس

1

الكتاب الاول

1

شروط العمل والتشغيل

قانون رقم 90-11 مؤرخ في 21 أبريل سنة 1990 يتعلق بعلاقات العمل، معدل ومتمم بالقانون رقم 91-29 المؤرخ في 21 ديسمبر سنة 1991، المرسوم التشريعي رقم 94-03 المؤرخ في 11 أبريل سنة 1994، المرسوم التشريعي رقم 94-09 المؤرخ في 26 مايو سنة 1994 والمتضمن الحفاظ على الشغل وحماية الأجراء الذين قد يفقدون عملهم بصفة لا إرادية، الأمر رقم 96-21 المؤرخ في 9 يوليو سنة 1996، الأمر رقم 97-02 المؤرخ في 11 يناير سنة 1997، الأمر رقم 97-03 المؤرخ في 11 يناير سنة 1997 المحدد للمدة القانونية للعمل، القانون رقم 14-10 المؤرخ في 30 ديسمبر سنة 2014 المتضمن قانون المالية لسنة 2015 والأمر رقم 15-01 المؤرخ في 23 يوليو سنة 2015 المتضمن قانون المالية التكميلي لسنة 2015 والقانون رقم 17-11 المؤرخ في 27 ديسمبر سنة 2017 المتضمن قانون المالية لسنة 2018

1

1

الباب الأول : الهدف ومجال التطبيق 4-1

6

الباب الثاني : حقوق العمال وواجباتهم 7-5

6

الفصل الأول : حقوق العمال 6-5

8

الفصل الثاني : واجبات العمال 7

9

الباب الثالث : علاقات العمل الفردية 21-8

9

الفصل الأول : أحكام عامة 14-8

14

الفصل الثاني : شروط التوظيف وكيفيةه 21-15

18	32-22	 الفصل الثالث : مدة العمل
18	26-22	 الفرع الأول : المدة القانونية للعمل
18	29-27	 الفرع الثاني : العمل الليلي
19	30	 الفرع الثالث : العمل التناوبي
19	32-31	 الفرع الرابع : الساعات الإضافية
20	56-33	 الفصل الرابع : الراحة القانونية والعطل والغيابات
20	52-33 مكرر 3	 الفرع الأول : العطل والراحة القانونية
25	56-53	 الفرع الثاني : الغيابات
27	61-57	 الفصل الخامس : التكوين والترقية خلال العمل
28	74-62	 الفصل السادس : تعديل علاقة العمل، تعليقها وإنهاؤها
28	63-62	 الفرع الأول : تعديل عقد العمل
29	65-64	 الفرع الثاني : تعليق علاقة العمل
32	74-66	 الفرع الثالث : إنهاء علاقة العمل
46	79-75	 الفصل السابع : النظام الداخلي
49	90-80	 الباب الرابع : أجرة العمل
49	86-80	 الفصل الأول : أحكام عامة
50	87-87 مكرر	 الفصل الثاني : الأجر الوطني الأدنى المضمون
52	90-88	 الفصل الثالث : الامتيازات والضمانات
52	113-91	 الباب الخامس : مشاركة العمال
52	93-91	 الفصل الأول : أجهزة المشاركة
53	96-94	 الفصل الثاني : صلاحيات أجهزة المشاركة
55	101-97	 الفصل الثالث : طريقة الانتخاب وتشكيل أجهزة المشاركة
57	113-102	 الفصل الرابع : التسيير والتسهيلات
59	134-114	 الباب السادس : التفاوض الجماعي
59	119-114	 الفصل الأول : أحكام عامة

60	120	الفصل الثاني : محتوى الاتفاقيات الجماعية
61		الفصل الثالث : الاتفاقيات الجماعية الخاصة بالمؤسسة والاتفاقيات
	122-121	التي تعلوها درجة
62	125-123	الفصل الرابع : التفويض في الاتفاقيات الجماعية
62	134-126	الفصل الخامس : تنفيذ الاتفاقيات الجماعية
64	9-1	الباب السابع : حالات البطلان
65	155-138	الباب الثامن : الأحكام الجزائية
68	157-156	الباب التاسع : الأحكام الختامية
		أمر رقم 97-03 مؤرخ في 11 يناير سنة 1997، يحدد المدة
68	9-1	القانونية للعمل
		أمر رقم 06-03 مؤرخ في 15 يوليو سنة 2006، يتضمن
68		القانون الأساسي للوظيفة العمومية
76	25-1	الباب الأول : أحكام عامة
76	3-2	الفصل الأول : مجال التطبيق
77	9-4	الفصل الثاني : العلاقة القانونية الأساسية
78	18-10	الفصل الثالث : المناصب العليا و الوظائف العليا للدولة
79	25-19	الفصل الرابع : الأنظمة القانونية الأخرى للعمل
80	54-26	الباب الثاني : الضمانات و حقوق الموظف و واجباته
80	39-26	الفصل الأول : الضمانات و حقوق الموظف
82	54-40	الفصل الثاني : واجبات الموظف
84	73-55	الباب الثالث : الهيكل المركزي و هيئات الوظيفة العمومية

85	57-56	 الفصل الأول : الهيكل المركزي للوظيفة العمومية
85	73-58	 الفصل الثاني : المجلس الأعلى للوظيفة العمومية
86	73-62	 الفصل الثالث : هياكل المشاركة والطعن
88	113-74	 الباب الرابع : تنظيم المسار المهني
88	82-74	 الفصل الأول : التوظيف
97	92-83	 الفصل الثاني : التربص
98	96-93	 الفصل الثالث : التسيير الإداري للمسار المهني
99	103-97	 الفصل الرابع : تقييم الموظف
100	105-104	 الفصل الخامس : التكوين
100	111-106	 الفصل السادس : الترقية في الدرجات و الترقية في الرتب
101	113-112	 الفصل السابع : الأوسمة الشرفية والمكافآت
102	126-114	 الباب الخامس : التصنيف - الراتب
		الباب السادس : الوضعيات القانونية الأساسية للموظف و حركات
104	159-127	 نقله
104	132-128	 الفصل الأول : وضعية القيام بالخدمة
105	139-133	 الفصل الثاني : وضعية الانتداب
107	144-140	 الفصل الثالث : وضعية خارج الإطار
107	153-145	 الفصل الرابع : وضعية الإحالة على الإستيداع
111	155-154	 الفصل الخامس : وضعية الخدمة الوطنية
111	159-156	 الفصل السادس : حركات نقل الموظفين
112	185-160	 الباب السابع : النظام التأديبي
112	162-160	 الفصل الأول : المبادئ العامة
112	176-163	 الفصل الثاني : العقوبات التأديبية

116	185-177	 الفصل الثالث : الأخطاء المهنية
118	193-186	 الباب الثامن : المدة القانونية للعمل - أيام الراحة القانونية
118	190-186	 الفصل الأول : المدة القانونية للعمل
119	193-191	 الفصل الثاني : أيام الراحة القانونية
119	215-194	 الباب التاسع : العطل - الغيابات
119	206-194	 الفصل الأول : العطل
121	215-207	 الفصل الثاني : الغيابات
123	220-216	 الباب العاشر : إنهاء الخدمة
124	223-221	 الباب الحادي عشر : أحكام انتقالية ونهائية
		مرسوم تنفيذي رقم 04-08 مؤرخ في 19 يناير سنة 2008
		يتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك
		المشتركة في المؤسسات والإدارات العمومية، معدل ومتمم
		بالمرسوم التنفيذي رقم 16-280 المؤرخ في 2 نوفمبر سنة
125		 2016
125	12-1	 الباب الأول : أحكام عامة
125	3-1	 الفصل الأول : مجال التطبيق
		 الفصل الثاني : التوظيف و التربص و الترسيم و الترقية و الترقية
126	7-4	 في الدرجة
126	4	 الفرع الأول : التوظيف و الترقية
126	7-5	 الفرع الثاني : التربص و الترسيم والترقية في الدرجة
127	8	 الفصل الثالث : الوضعيات القانونية
127	12-9	 الفصل الرابع : الأحكام العامة للإدماج
128	74-13	 الباب الثاني : الأحكام المطابقة على شعبة الإدارة العامة

129	26-14		الفصل الأول : سلك المتصرفين
129	17-15		الفرع الأول : تحديد المهام
130	23-18		الفرع الثاني : شروط التوظيف و الترقية
132	26-24		الفرع الثالث : أحكام انتقالية
134	26 مكرر		الفصل الأول مكرر : سلك مساعدي المتصرفين
134	26 مكرر 1		الفرع الأول : تحديد المهام
134	26 مكرر 2-26 مكرر 4		الفرع الثاني : شروط التوظيف والترقية
136	26 مكرر 5		الفرع الثالث : أحكام انتقالية
136	34-27		الفصل الثاني : سلك ملحقى الإدارة
136	29-28		الفرع الأول : تحديد المهام
137	32-30		الفرع الثاني : شروط التوظيف و الترقية
138	34-33		الفرع الثالث : أحكام انتقالية
139	46-35		الفصل الثالث : سلك أعوان الإدارة
139	38-36		الفرع الأول : تحديد المهام
139	43-39		الفرع الثاني : شروط التوظيف
141	46-44		الفرع الثالث : أحكام انتقالية
141	62-47		الفصل الرابع : سلك الكتاب
141	51-48		الفرع الأول : تحديد المهام
142	58-52		الفرع الثاني : شروط التوظيف و الترقية
144	62-59		الفرع الثالث : أحكام انتقالية
144	74-63		الفصل الخامس : سلك المحاسبين الإداريين
145	66-64		الفرع الأول : تحديد المهام
145	71-67		الفرع الثاني : شروط التوظيف والترقية
147	74-72		الفرع الثالث : أحكام انتقالية
			الباب الثالث : الأحكام المطبقة على المناصب العليا في شعبة -
147	84-75		الإدارة العامة
148	80-77		الفرع الأول : تحديد المهام

148	84-81	 الفرع الثاني : شروط التعيين
152	96-85	الباب الرابع : الأحكام المطبقة على شعبة - الترجمة، الترجمة الفورية....
152	96-86	 الفصل الأول : سلك المترجمين-الترجمة
152	89-87	 الفرع الأول : تحديد المهام
153	93-90	 الفرع الثاني : شروط التوظيف و الترقية
155	96-94	 الفرع الثالث : أحكام انتقالية
		الباب الخامس : الأحكام المطبقة على المناصب العليا في شعبة -
155	100-97	 الترجمة - الترجمة الفورية
156	99	 الفرع الأول : تحديد المهام
156	100	 الفرع الثاني : شروط التعيين
		الباب السادس : الأحكام المطبقة على شعبة -الإعلام الآلي
157	131-101	 الفصل الأول : سلك المهندسين في الإعلام الآلي
157	115-102	 الفرع الأول : تحديد المهام
157	106-103	 الفرع الثاني : شروط التوظيف و الترقية
158	111-107	 الفرع الثالث : أحكام انتقالية
160	115-112	 الفصل الأول مكرر : سلك مساعدي المهندسين في الإعلام الآلي....
160	115 مكرر	 الفرع الأول : تحديد المهام
161	118-117	 الفرع الثاني : شروط التوظيف والترقية
161	122-119	 الفرع الثالث : أحكام انتقالية
163	115 مكرر 7 - 115 مكرر 8	 الفصل الثاني : سلك التقنيين في الإعلام الآلي
164	124-116	 الفرع الأول : تحديد المهام
164	118-117	 الفرع الثاني : شروط التوظيف و الترقية
164	122-119	 الفرع الثالث : أحكام انتقالية
166	124-123	 الفصل الثالث : سلك معاونين التقنيين في الإعلام الآلي
166	128-125	 الفرع الأول : تحديد المهام
166	126	 الفرع الثاني : شروط الترقية
166	127	

167	128		الفرع الثالث : أحكام انتقالية
167	131-129		الفصل الرابع : سلك الأعوان التقنيين في الإعلام الآلي
167	130		الفرع الأول : تحديد المهام
167	131		الفرع الثاني : أحكام انتقالية
			الباب السابع : الأحكام المطبقة على المناصب العليا في شعبة -
168	139-132		الإعلام الآلي
168	136-134		الفرع الأول : تحديد المهام
169	139-137		الفرع الثاني : شروط التعيين
			الباب الثامن : الأحكام المطبقة على شعبة الإحصائيات
170	170-140		الفصل الأول : سلك المهندسين الإحصائيين
170	154-141		الفرع الأول : تحديد المهام
171	150-146		الفرع الثاني : شروط التوظيف والترقية
173	150 مكرر		الفصل الأول مكرر : سلك مساعدي المهندسين في الإحصائيات
173	150 مكرر 1 - 150 مكرر 2		الفرع الأول : تحديد المهام
173	150 مكرر 3 - 150 مكرر 6		الفرع الثاني : شروط التوظيف والترقية
175	150 مكرر 7 - 150 مكرر 8		الفرع الثالث : أحكام انتقالية
176	154 - 151		الفرع الثالث : أحكام انتقالية
176	163-155		الفصل الثاني : سلك التقنيين في الإحصائيات
176	157-156		الفرع الأول : تحديد المهام
177	161-158		الفرع الثاني : شروط التوظيف و الترقية
178	163-162		الفرع الثالث : أحكام انتقالية
178	167-164		الفصل الثالث : سلك معاونين التقنيين في الإحصائيات
178	165		الفرع الأول : تحديد المهام
179	166		الفرع الثاني : شروط الترقية
179	167		الفرع الثالث : أحكام انتقالية
179	170-168		الفصل الرابع : سلك الأعوان التقنيين في الإحصائيات

179	169	 الفرع الأول : تحديد المهام
180	170	 الفرع الثاني : أحكام انتقالية
		الباب التاسع : الأحكام المطبقة على المناصب العليا في شعبة -
180	174-171	 الإحصائيات
180	173	 الفرع الأول : تحديد المهام
180	174	 الفرع الثاني : شروط التعيين
		الباب العاشر : الأحكام المطبقة على شعبة - الوثائق والمحفوظات
181	195-175	 الفصل الأول : سلك الوثائقين أمناء المحفوظات
181	187-176	 الفرع الأول : تحديد المهام
182	179-177	 الفرع الثاني : شروط التوظيف و الترقية
182	184-180	 الفرع الثالث : أحكام انتقالية
185	187-185	 الفصل الثاني : سلك المساعدين الوثائقين أمناء المحفوظات
185	192-188	 الفرع الأول : تحديد المهام
186	189	 الفرع الثاني : شروط التوظيف و الترقية
186	191-190	 الفرع الثالث : أحكام انتقالية
188	192	 الفصل الثالث : سلك الأعوان التقنيين في الوثائق والمحفوظات
188	194	 الفرع الأول : تحديد المهام
189	195-193	 الفرع الثاني : أحكام انتقالية
189	195	
		الباب الحادي عشر : الأحكام المطبقة على المناصب العليا في شعبة -
189	199-196	 الوثائق والمحفوظات
189	198	 الفرع الأول : تحديد المهام
190	199	 الفرع الثاني : شروط التعيين
		الباب الثاني عشر : الأحكام الخاصة المطبقة على شعبة المخبر و
190	233-200	 الصيانة

191	211-202	 الفصل الأول : سلك مهندسي المخبر و الصيانة
191	206-203	 الفرع الأول : تحديد المهام
192	211-207	 الفرع الثاني : شروط الترقية
		الفصل الأول مكرر : سلك مساعدي المهندسين في المخبر
193	211 مكرر	 والصيانة
194	211 مكرر 1 - 211 مكرر 2	 الفرع الأول : تحديد المهام
195	211 مكرر 3 - 211 مكرر 6	 الفرع الثاني : شروط الترقية
196	211 مكرر 8	 الفرع الثالث : أحكام انتقالية
197	218-212	 الفصل الثاني : سلك التقنيين في المخبر والصيانة
197	214-213	 الفرع الأول : تحديد المهام
198	218-215	 الفرع الثاني : شروط الترقية
199	220-219	 الفصل الثالث : سلك معاوني التقنيين في المخبر والصيانة
199	219	 الفرع الأول : تحديد المهام
199	220	 الفرع الثاني : شروط الترقية
200	222-221	 الفصل الرابع : سلك الأعوان التقنيين في المخبر والصيانة
200	221	 الفرع الأول : تحديد المهام
200	222	 الفرع الثاني : شروط الترقية
201	223	 الفصل الخامس : سلك أعوان المخبر والصيانة
201	233-224	 الفصل السادس : أحكام انتقالية
		الباب الثالث عشر : الأحكام المطبقة على المناصب العليا في شعبة
202	239-234	 المخبر والصيانة
202	237-236	 الفرع الأول : تحديد المهام
203	239-238	 الفرع الثاني : شروط التعيين
		الباب الرابع عشر : الأحكام الخاصة المطبقة على سلك المحللين
204	250-240	 الإقتصاديين
204	244-242	 الفصل الأول : تحديد المهام

205	247-245		الفصل الثاني : شروط الترقية
205	250-248		الفصل الثالث : أحكام انتقالية
206	252-251		الباب الخامس: تصنيف الرتب والزيادات الاستدلالية للمناصب العليا...
206	251		الفصل الأول : تصنيف الرتب
210	252		الفصل الثاني : الزيادة الاستدلالية للمناصب العليا
211	258-253		الباب السادس عشر : أحكام انتقالية وختامية
			مرسوم رئاسي رقم 308-07 مؤرخ في 29 سبتمبر سنة 2007 ، يحدد كفايات توظيف الأعوان المتعاقدين وحقوقهم وواجباتهم والعناصر المشكلة لرواتبهم والقواعد المتعلقة بتسييرهم وكذا النظام التأديبي المطبق عليهم.....
213	77-1		
213	12-2		الفصل الأول : عقد العمل
215	15-13		الفصل الثاني : الحقوق والواجبات
217	20-16		الفصل الثالث : شروط التوظيف وكفاياته
221	22-21		الفصل الرابع : الفترة التجريبية
221	45-23		الفصل الخامس : الراتب
226	58-46		الفصل السادس : أيام الراحة القانونية والعطل والغيابات
228	68-59		الفصل السابع : النظام التأديبي
229	72-69		الفصل الثامن : نهاية النشاط
230	77-73		الفصل التاسع : أحكام انتقالية وختامية
			مرسوم تشريعي رقم 94-09 مؤرخ في 26 مايو سنة 1994 ، يتضمن الحفاظ على الشغل وحماية الأجراء الذين قد يفقدون عملهم بصفة لا إرادية
232			

232	2-1		الفصل الأول : الهدف ومجال التطبيق
232	4-3		الفصل الثاني : الترتيبات الخاصة بحماية الأجراء
233	19-5		الفصل الثالث : إجراء اللجوء إلى تقليص عدد العمال
233	16-5		الفرع الأول : أحكام عامة
236	19-17		الفرع الثاني : أحكام انتقالية
237	24-20		الفصل الرابع : تقليص عدد العمال والتعويضات
238	32-25		الفصل الخامس : الحفاظ على الشغل
240	33		الفصل السادس : أحكام خاصة - تقسيم العمل
240	34		الفصل السابع : العقوبات
240	35		الفصل الثامن : أحكام ختامية

241	3-1		مرسوم تنفيذي رقم 393-2000 مؤرخ في 6 ديسمبر سنة 2000، يتضمن رفع الأجور القاعدية المدفوعة لموظفين والأعوان العموميين التابعين للمؤسسات والإدارات العمومية.
-----	-----	-------	--

242			قانون رقم 19-04 مؤرخ في 25 ديسمبر سنة 2004، يتعلق بتنصيب العمال ومراقبة التشغيل
-----	--	-------	---

242	14-2		الفصل الأول : المرفق العمومي للتنصيب
249	22-15		الفصل الثاني : مراقبة التشغيل
251	27-23		الفصل الثالث : أحكام جزائية
251	28		الفصل الرابع : أحكام انتقالية وختامية

262	25-1		مرسوم تنفيذي رقم 101-10 مؤرخ في 29 مارس سنة 2010، يتضمن إنشاء اللجنة الوطنية لترقية التشغيل وتنظيمها وسيرها....
-----	------	-------	---

267	3-1		مرسوم رئاسي رقم 11-407 مؤرخ في 29 نوفمبر سنة 2011، يحدد الأجر الوطني الأدنى المضمون
-----	-----	-------	---

الكتاب الثاني

269	ممارسة الحق النقابي ، الوقاية من النزاعات وتسويتها
269	قانون رقم 90-14 مؤرخ في 2 يونيو سنة 1990 يتعلق بكيفيات ممارسة الحق النقابي ، معدل ومتمم بالقانون رقم 91-30 المؤرخ في 21 ديسمبر سنة 1991 والأمر رقم 96-12 المؤرخ في 10 يونيو سنة 1996
269	الباب الأول : الهدف والأحكام العامة 5-1
271	الباب الثاني : تأسيس المنظمات النقابية وتنظيمها وتسييرها 33-6
271	الفصل الأول : التأسيس 11-6
272	الفصل الثاني : الحقوق والواجبات 20-12
274	الفصل الثالث : القانون الأساسي 23-21
275	الفصل الرابع : الموارد والممتلكات 26-24
275	الفصل الخامس : التوقيف والحل 33-27
277	الباب الثالث : المنظمات النقابية التمثيلية 39-34
280	الباب الرابع : أحكام خاصة بالمنظمات النقابية للعمال الأجراء 57-40
280	الفصل الأول : التمثيل النقابي 45-40
281	الفصل الثاني : التسهيلات 49-46
283	الفصل الثالث : الحماية 57-50
285	الباب الخامس : أحكام جزائية 61-58
286	الباب السادس : أحكام ختامية 64-62

287	قانون رقم 90-02 مؤرخ في 6 فبراير سنة 1990 يتعلق بالوقاية من النزاعات في العمل وتسويتها وممارسة حق الإضراب، معدل ومتمم بالقانون رقم 91-27 المؤرخ في 21 ديسمبر سنة 1991 والأمر رقم 06-03 المؤرخ في 15 يوليو سنة 2006 المتضمن القانون الأساسي للوظيفة العمومية
287	الباب الأول : الهدف ومجال التطبيق 3-1
288	الباب الثاني : الوقاية من النزاعات الجماعية في العمل وتسويتها 23-4
288	الفصل الأول : الأحكام التي تطبق على الهيئات المستخدمة غير المؤسسات والإدارات العمومية 13-4
288	القسم الأول : الوقاية من النزاعات 5-4
289	القسم الثاني : المصالحة 9-6
290	القسم الثالث : الوساطة 12-10
290	القسم الرابع : التحكيم 13
291	الفصل الثاني : الأحكام التي تطبق على المؤسسات والإدارات العمومية 23-14
291	القسم الأول : التعريف 14
291	القسم الثاني : الوقاية من النزاعات الجماعية في العمل 15
291	القسم الثالث : المصالحة 20-16
292	القسم الرابع : مجلس الوظيفة العمومية المتساوي الأعضاء 23-21
293	الباب الثالث : ممارسة حق الإضراب 44-24
293	الفصل الأول : كفايات ممارسة حق الإضراب 36-24
293	القسم الأول الشروط العامة 26-24
294	القسم الثاني : موافقة جماعة العمال على الإضراب 28-27
294	القسم الثالث : الإشعار المسبق بالإضراب 31-29
295	القسم الرابع : حماية حق الإضراب 33-32 مكرر

296	36-34	القسم الخامس : عرقلة حرية العمل
298	42-37	الفصل الثاني : تحديد ممارسة حق الإضراب
298	40-37	القسم الأول : القدر الأدنى من الخدمة
300	42-41	القسم الثاني : التسخير
301	44-43	الفصل الثالث : موانع اللجوء إلى الإضراب
301	48-45	الباب الرابع : تسوية الإضراب
302	52-49	الباب الخامس : اللجنة الوطنية للتحكيم
302	51-49	القسم الأول : اختصاصها وتكوينها
303	52	القسم الثاني : قرارات التحكيم
303	57-53	الباب السادس : أحكام جزائية
304	58	الباب السابع : أحكام نهائية
305		قانون رقم 90-04 مؤرخ في 10 رجب عام 1410 الموافق 6 فبراير سنة 1990 يتعلق بتسوية النزاعات الفردية في العمل ، معدل ومتمم بالمرسوم التنفيذي رقم 91-28 المؤرخ في 6 يوليو 1991.....
305	2-1	الباب الأول : أحكام عامة
305	5-3	الباب الثاني : كفاءات معالجة النزاعات الفردية في العمل داخل الهيئات المستخدمة
307	18-6	الباب الثالث : مكاتب المصالحة و تشكيل المحاكم الفاصلة في المسائل الإجتماعية
307	8-6	الفصل الأول : في التشكيل
309	15-9	الفصل الثاني : تعيين المساعدين و أعضاء مكاتب المصالحة

	الفصل الثالث : حقوق وواجبات المساعدين وأعضاء مكاتب
311	المصالحة 18-16
312	الباب الرابع : في الاختصاص 25-19
312	الفصل الأول : اختصاص مكاتب المصالحة 19
313	الفصل الثاني : اختصاص المحاكم الفاصلة في المسائل الاجتماعية 25-20
313	الفرع الأول : الاختصاص النوعي 23-20
315	الفرع الثاني : الاختصاص الاقليمي 25-24
316	الباب الخامس : الاجراءات 39-26
316	الفصل الاول : في إخطار مكاتب المصالحة 32-26
317	الفصل الثاني : تنفيذ اتفاق المصالحة 35-33
319	الفصل الثالث : في اللجوء الى المحاكم و تنفيذ الأحكام 39-36
321	الباب السادس : أحكام انتقالية و ختامية 41-40
323	
323	الكتاب الثالث
323	أحكام خاصة ببعض الفئات من العمال والعمال الأجانب
	مرسوم تنفيذي رقم 02-08 مؤرخ في 2 يناير سنة 2008 ، يحدد شروط إنشاء مؤسسات المساعدة عن طريق العمل وتنظيمها وسيرها، معدل ومتمم بالمرسوم التنفيذي رقم 09-228 المؤرخ في 29 يونيو سنة 2009 والمرسوم التنفيذي رقم 17-326 المؤرخ في 8 نوفمبر سنة 2017.....
323	1
323	الفصل الأول : أحكام عامة 6-2
324	الفصل الثاني : شروط الإنشاء 13-7
326	الفصل الثالث : المهام 16-14

327	27-17	الفصل الرابع : التنظيم والسير
328	22-18	القسم الأول : مجلس الإدارة
330	24-23	القسم الثاني : المدير
331	27-25	القسم الثالث : المجلس التقني البيداغوجي
332	34-28	الفصل الخامس : أحكام مالية
333	38-35	الفصل السادس : المراقبة

مرسوم تنفيذي رقم 83-08 مؤرخ في 4 مارس سنة 2008، يحدد

336	34-1	شروط إنشاء مؤسسات العمل المحمي وتنظيمها وسيرها.....
-----	------	---

336	7-2	الفصل الأول : أحكام عامة
337	14-8	الفصل الثاني : شروط الإنشاء
339	17-15	الفصل الثالث : المهام
340	25-18	الفصل الرابع : التنظيم والسير
340	23-19	القسم الأول : مجلس الإدارة
343	25-24	القسم الثاني : المدير
344	30-26	الفصل الخامس : أحكام مالية
345	34-31	الفصل السادس : المراقبة

قانون رقم 81-10 مؤرخ في 11 يوليو سنة 1981 يتعلق بشروط

تشغيل العمال الأجانب، معدل بالأمر رقم 15-01 المؤرخ في 23

349	26-1	يوليو سنة 2015 المتضمن قانون المالية التكميلي لسنة 2015.....
-----	------	--

مرسوم رقم 82-510 مؤرخ في 25 ديسمبر سنة 1982 يحدد

354	22-1	كيفية منح جواز أو رخصة العمل المؤقت للعمال الأجانب
-----	------	--

354	7-1	الباب الأول : أحكام عامة
-----	-----	--------------------------------

355	14-8	الباب الثاني : رخصة العمل
-----	------	---------------------------------

355	10-8		الفصل الأول : طريقة تسليم رخصة العمل
356	14-11		الفصل الثاني : تجديد جواز العمل
357	17-15		الباب الثالث : رخصة العمل المؤقت
357	16-15		الفصل الأول : طريقة تسليم رخصة العمل المؤقت
358	17		الفصل الثاني : تجديد رخصة العمل المؤقت
358	22-18		الباب الرابع : أحكام مختلفة
358	18		الفصل الأول : استثناءات خاصة
359	22-19		الفصل الثاني : التصريحات
			مرسوم رقم 86-276 مؤرخ في 11 نوفمبر سنة 1986، يحدد شروط توظيف المستخدمين الأجانب في مصالح الدولة والجماعات المحلية والمؤسسات والهيئات العمومية، معدل ومتمم بالمرسوم التنفيذي رقم 04-315 المؤرخ في 2 أكتوبر سنة 2004 والمرسوم التنفيذي رقم 09-272 المؤرخ في 30 غشت سنة 2009
361	23-1		
367			الكتاب الرابع
367			أحكام متعلقة بالوقاية الصحية و الأمن و طب العمل
367			قانون رقم 88-07 مؤرخ في 26 يناير سنة 1988 يتعلق بالوقاية الصحية والأمن وطب العمل
367	2-1		الفصل الأول : موضوع القانون و مجال تطبيقه
367			الفصل الثاني : القواعد العامة في مجال الوقاية الصحية و الأمن في وسط العمل
370	18-12		الفصل الثالث : القواعد العامة في مجال طب العمل
372	22-19		الفصل الرابع : القواعد العامة في مجال التكوين والإعلام

373	27-23	الفصل الخامس : تنظيم الوقاية
376	30-28	الفصل السادس : التمويل
377	34-31	الفصل السابع : الرقابة
378	43-35	الفصل الثامن : العقوبات
380	45-44	الفصل التاسع : أحكام مختلفة
390	46	الفصل العاشر : أحكام ختامية

مرسوم تنفيذي رقم 93-120 مؤرخ في 15 مايو سنة 1993،

391	1	يتعلق بتنظيم طب العمل
-----	---	-----------------------------

391	12 - 2	الفصل الأول : تنظيم طب العمل وتمويله
396	29 - 13	الفصل الثاني : صلاحيات طبيب العمل
400	31 - 30	الفصل الثالث : المساعدون الطبيون والعلاج الاستعجالي
401	39 - 32	الفصل الرابع : رقابة نشاط طب العمل

404		مرسوم تنفيذي رقم 2000-253 مؤرخ في 23 غشت سنة 2000، يتضمن إنشاء المعهد الوطني للوقاية من الأخطار المهنية وتنظيمه وعمله
-----	--	---

404	2-1	الفصل الأول : أحكام عامة
404	7-3	الفصل الثاني : الهدف والمهام
406	24-8	الفصل الثالث : التنظيم والعمل
406	17-9	القسم الأول : مجلس الإدارة
408	20-18	القسم الثاني : المدير العام
409	24-21	القسم الثالث : المجلس العلمي
410	32-25	الفصل الرابع : أحكام مالية

الكتاب الخامس

415

415

التمهين- التكوين والإدماج المهنيين

415

قانون رقم 10-18 مؤرخ في 10 يونيو سنة 2018، يحدد القواعد المطبقة في مجال التمهين، معدل ومتمم بالقانون رقم 34-90 المؤرخ في 25 ديسمبر سنة 1990، القانون رقم 01-2000 المؤرخ في 18 يناير سنة 2000 والقانون رقم 14-09 المؤرخ في 9 غشت سنة 2014

415

9-1

الفصل الأول : هدف و مجال التطبيق

420

10 - 26 مكرر

الفصل الثاني : عقد التمهين

429

31-27

الفصل الثالث : مراقبة التمهين

430

38-32

الفصل الرابع : أحكام مختلفة

مرسوم رقم 81-392 مؤرخ في 26 ديسمبر سنة 1981 يتضمن تطبيق أحكام القانون رقم 81-07 المؤرخ في 27 يونيو سنة 1981 والمتعلق بالتمهين، معدل ومتمم بالمرسوم التنفيذي رقم 91-519 المؤرخ في 22 ديسمبر 1991 والمرسوم التنفيذي رقم 95-31 مؤرخ في 18 يناير سنة 1995.

433

16-1

قانون رقم 10-18 مؤرخ في 10 يونيو سنة 2018، يحدد القواعد المطبقة في مجال التمهين 1

437

الفصل الأول : أحكام عامة

437

5 - 2

القسم الأول : مبادئ عامة

439

6

القسم الثاني : تعاريف

441

الفصل الثاني : مجال تطبيق التمهين

441

القسم الأول : بيداغوجية التناوب في التمهين

441	12 - 7	الفرع الأول : الالتحاق بالتمهين والتوجيه وتنصيب المتمهين
		الفرع الثاني : التكوين النظري والتكنولوجي التكميلي والتكوين
442	17 - 13	التطبيقي في الوسط المهني
444	21 - 18	الفرع الثالث : المتابعة والمراقبة والتقييم في مجال التمهين
445		القسم الثاني : عقد التمهين والتصريح العائلي بالتمهين
445	33 - 22	الفرع الأول : عقد التمهين
448	35 - 34	الفرع الثاني : التصريح العائلي بالتمهين
448		القسم الثالث : الأطراف المتعاقدة
448	47 - 36	الفرع الأول : المستخدم
452	60 - 48	الفرع الثاني : المتمهين
455	62 - 61	الفرع الثالث : المؤسسة العمومية للتكوين المهني
455	68 - 63	الفصل الثالث : المزايا والتدابير التحفيزية
456	72 - 69	الفصل الرابع : أحكام جزائية
457	74 - 73	الفصل الخامس : أحكام مالية
458	76 - 75	الفصل السادس : أحكام انتقالية ونهائية
		مرسوم تنفيذي رقم 108-12 مؤرخ في 5 مارس سنة 2012،
		يتضمن المصادقة على المخطط التوجيهي للتكوين والتعليم
459	4 - 1	المهنيين
		مرسوم تنفيذي رقم 126-08 مؤرخ في 19 أبريل سنة 2008،
		يتعلق بجهاز المساعدة على الإدماج المهني، معدل ومتمم
		بالمرسوم التنفيذي رقم 10-277 المؤرخ في 4 نوفمبر سنة
		2010، المرسوم التنفيذي رقم 11-105 المؤرخ في 6 مارس سنة
		2011 والمرسوم التنفيذي رقم 13-142 المؤرخ في 10 أبريل
462	1	سنة 2013
462	12-1	الفصل الأول : أحكام عامة
465	15-13	الفصل الثاني : شروط التأهيل

466	19-16	الفصل الثالث : الأجرة والمنح
467	25-20	الفصل الرابع : التكوين قصد التكيف لمنصب العمل
468	30-26	الفصل الخامس : التدابير المحفزة على التوظيف
470	33-31	الفصل السادس : تسيير الجهاز ومتابعته ومراقبته
470	37-34	الفصل السابع : أحكام مالية
471	39-38	الفصل الثامن : أحكام انتقالية وختامية

قرار مؤرخ في 24 يوليو سنة 2008، يحدد نماذج عقود الإدماج وعقود تكوين - تشغيل وعقود العمل المدعم، معدل ومتمم بالقرار المؤرخ في أول فبراير سنة 2015

472	4-1	
-----	-----	--

الكتاب السادس

505		مفتشية العمل
-----	--	--------------

قانون رقم 90-03 مؤرخ في 6 فبراير سنة 1990 يتعلق بمفتشية العمل، معدل ومتمم بالأمر رقم 96-11 المؤرخ في 10 يونيو سنة 1996

505	26-1	
-----	------	--

505	4-2	الباب الأول : مهام مفتشية العمل واختصاصاتها
506	16-5	الباب الثاني : صلاحيات مفتشي العمل
509	22-17	الباب الثالث : واجبات مفتشي العمل وحمايتهم
510	26-23	الباب الرابع : العقوبات

مرسوم تنفيذي رقم 05-05 مؤرخ في 6 يناير 2005 يتضمن تنظيم المفتشية العامة للعمل و سيرها

511		
-----	--	--

511	2-1	الفصل الأول : الهدف
511	26-3	الفصل الثاني : التنظيم

511	17-4	القسم الأول : الهياكل المركزية
516	26-18	القسم الثاني : الهياكل غير الممركزة
524	37-27	الفصل الثالث : السير
526	39-38	الفصل الرابع : أحكام ختامية
		مرسوم تنفيذي رقم 11 - 261 مؤرخ في 30 يوليو سنة 2011،
		يتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين لسلك
527		مفتشي العمل
		الباب الأول : أحكام عامة
527	28-1	الفصل الأول : مجال التطبيق
527	1	الفصل الثاني : الحقوق والواجبات
527	14-2	الفصل الثالث : التوظيف والتربص والترسيم والترقية والترقية في
		الدرجة
529	19-15	الفرع الأول : التوظيف والترقية
529	16-15	الفرع الثاني : التربص والترسيم والترقية في الدرجة
530	19-17	الفصل الرابع : الوضعيات القانونية الأساسية وحركة نقل
		الموظفين
531	22-20	الفصل الخامس : التكوين والتقييم
532	24-23	الفصل السادس : أحكام عامة للإدماج
533	28-25	الباب الثاني : الأحكام المطبقة على سلك مفتشي العمل
533	48-29	الفصل الأول : سلك مفتشي العمل
534	34-30	الفرع الأول : تحديد المهام
537	43-35	الفرع الثاني : شروط التوظيف والترقية
539	48-44	الفرع الثالث : أحكام انتقالية للإدماج
540	52-49	الباب الثالث : الأحكام المطبقة على المناصب العليا

540	51		الفصل الأول : تحديد المهام
541	52		الفصل الثاني : شروط التعيين
541	54-53		الباب الرابع : تصنيف الرتب والزيادة الاستدلالية
541	53		الفصل الأول : تصنيف الرتب
542	54		الفصل الثاني : الزيادة الاستدلالية للمناصب العليا
542	56 - 55		الباب الخامس : أحكام خاصة وختامية

543

الكتاب السابع

543		إتفاقيات وإتفاقات دولية
-----	-------	-------------------------

545		جدول تاريخي
-----	-------	-------------

553		فهرست
-----	-------	-------